

お店は“みんな”で

つくるもの。



これまで、これからは
70th
Thank You!!
おかげさまで
創業70周年



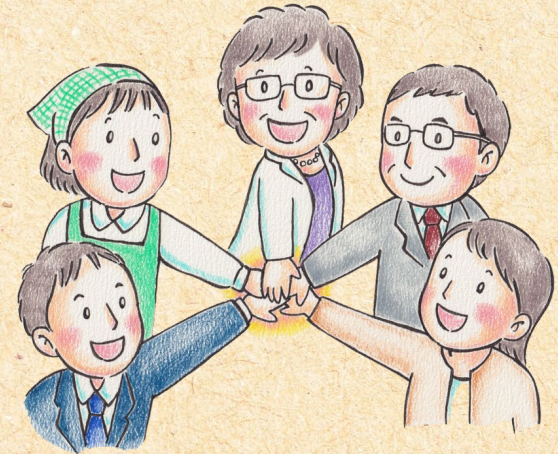
Bunkado

会社説明資料

3分
で読める

資料をご覧くださいありがとうございます！

文化堂では、一緒に働く仲間を募集しています。
あなたの個性やアイデアを尊重しながら
魅力的なお店を一緒に作っていききたいです！



まずは、文化堂のことを知っていただきたいので、
3分で読める会社説明資料を用意しました。

あなたの貴重なお時間の3分だけ私たちにください！
ぜひ最後までお読みいただけると嬉しいです。

Contents

01 文化堂ってどんな会社？

02 文化堂の人財育成方針

03 働く環境

04 募集要項

01 文化堂ってどんな会社？

＼文化堂を一言でいうと…／

“みんな”で作っていく
街のスーパーマーケット



文化堂の歩み

文化堂のルーツは、**町のお菓子屋さん**。

遡ること1953年。

売場4坪のお菓子屋さんから始まりました。

たくさんのアイデアでファンをつくっていきました。

スーパーマーケットに業態変更した後、

「**地域の冷蔵庫**」を掲げて店舗を拡大しました。

私たちの大切にしているものは、創業から変わっていません。

アイデアでお客様を楽しませ、喜ばせる。

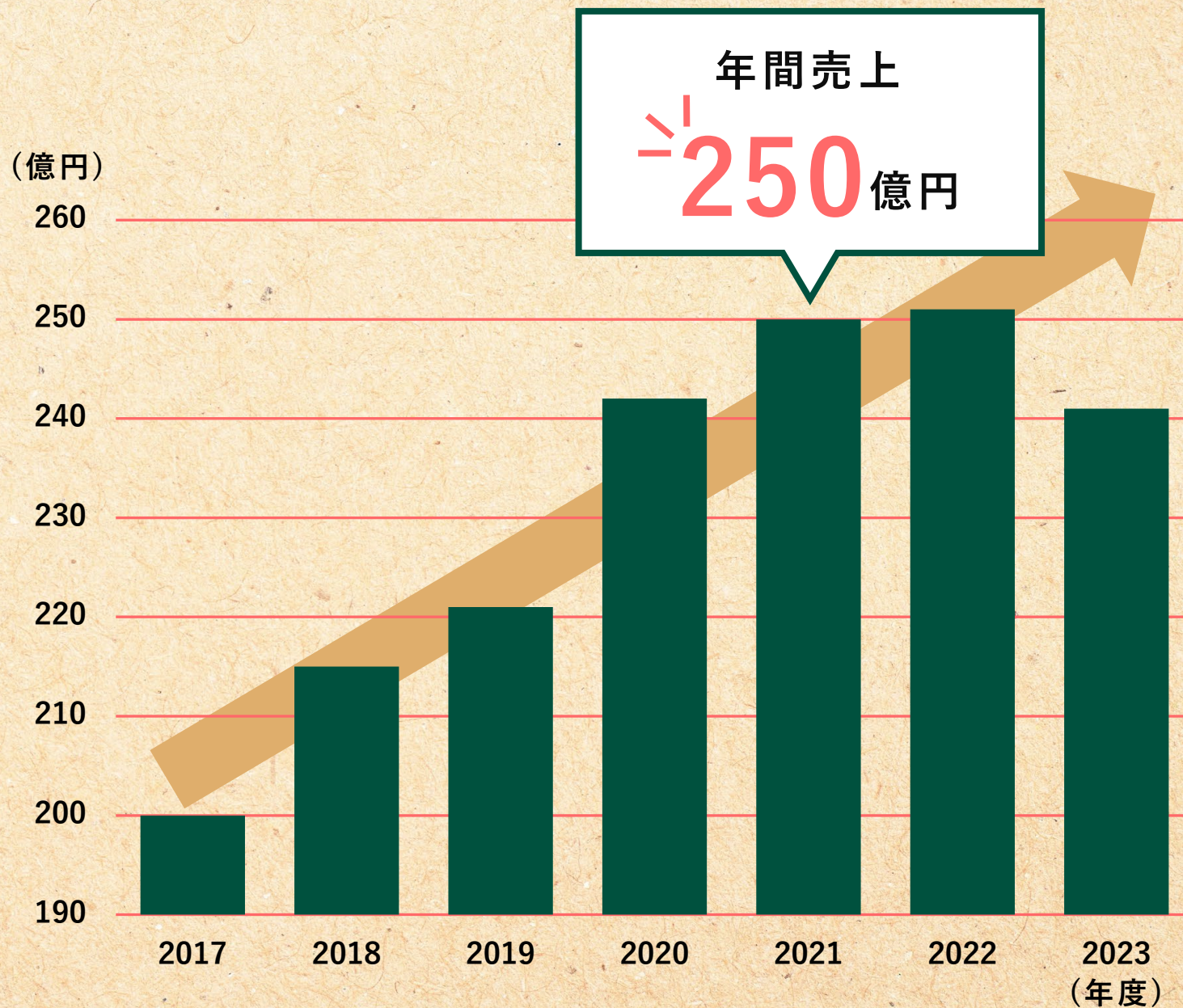
従業員が一丸となって、ワクワクするお店をつくっていく。

創業70周年を超えた今も、
お菓子屋のスピリットは変わりません。



業績推移

お客様にとって便利かつ
楽しめる店舗にすること
を大切にし、**売上は順調
に伸び続けています。**



01 文化堂ってどんな会社？

店舗一覧

東京・神奈川・埼玉で
店舗を展開しています。

地域に根ざした店舗の
一員として、愛着を
持って働けます！



チーム一丸となって、**その街に合わせた魅力的なスーパー**をつくっています。

文化堂を形成する4つの要素

商品力

PRブランド、商品仕入れ

販促力

メンバーズカード、文化堂アプリ

販売力

店舗・地域に合わせたイベントを実施

チーム力

仲の良さ

商品力

文化堂が開発したプライベートブランド製品は、

300品目！



販売力

各店ごとに店長の創意工夫で売場がつくられます！
スタッフ一丸となって、**地域に愛される店舗**を築き上げています。

肉のびっくり市



惣菜まつり



食品大市



プレミアム魚河岸祭



青果の均一セール



パンの3割引セール



チーム力

仲間を思いやり、
支え合う文化が根づいています！



Contents

01 文化堂ってどんな会社？

02 文化堂の人財育成方針

03 働く環境

04 募集要項

\ 人材育成方針 /

失敗しても育てばいい！

共に成長するための「共育」システムを確立



キャリアアッププログラム

一人ひとりに合わせたキャリアアップを支援

店舗運営の
スペシャリスト

お店の販売商品を
探すバイヤー

本部管理
スタッフ

など…

一人ひとりの想いや個性を尊重し、キャリアを一緒に考えます。

キャリアアップ(例)

入社1年目

— 新人 —

食品部・青果部・鮮魚部・
精肉部・レジ部のいずれか
に配属



入社3年目

— 主任 —

各部門のリーダー兼
スペシャリスト



入社5年目

— 副店長/係長 —

準管理職として責任のある
業務を行う



入社8年目

— 店長/バイヤー —

店舗の最高責任者、そして
仕入れと販売戦略のプロと
して店長・バイヤーを担う



入社10年目

— 本部幹部スタッフ —

新事業部の推進



その後

新規事業
フランチャイズ経営



制度面

文化堂独自の雇用形態

毎年、新卒者採用を実施し、本部での集合研修などを通じて、店舗で活躍できるように支援。

新入社員OJT研修

店舗にてマンツーマンの実践研修を実施。独自のカリキュラムに沿って、実践形式で知識・スキルを習得。

階層別共育研修

パートさん研修、主任研修、管理職研修など、充実した研修で知識・スキルに深みをつけていきます。



Contents

- 01 文化堂ってどんな会社？
- 02 文化堂の人財育成方針
- 03 働く環境
- 04 募集要項

数字で見る



平均勤続年数

13 年

※正社員のみ

平均年齢

36 歳

※正社員のみ



月平均残業時間

20 時間

※2023年度

有給休暇の
平均取得日数

8 日

※2023年度

連続休暇日数

最大 7 日

※2023年度

福利厚生

長く安心して働けるように福利厚生制度を充実させています。

◆社会保険完備

(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険(労災))

◆退職金制度

(勤続3年1ヶ月以上の社員が対象)

◆財形貯蓄制度

◆産休・育休制度

◆保養施設あり

◆改善提案制度

(社歴や年齢に関係なく、店舗戦略や福利厚生に対する改善提案を出せる制度)

◆独身寮完備

(規定あり)

◆報奨金制度

Contents

- 01 文化堂ってどんな会社？
- 02 文化堂の人財育成方針
- 03 働く環境
- 04 募集要項

仕事内容

店舗運営スタッフ

食品部・青果部・鮮魚部・精肉部・レジ部のいずれかに配属となり、店舗運営業務の基本を覚えていきます。

配属ごとに業務は異なりますが、多くのお客様に喜んでいただきたいという気持ちは一緒です。**あなたのアイデアを活かしながら楽しんで業務をしていきましょう！**



給与・基本情報

◆応募資格

大学院、大学、短大、専門学校^{のいずれかを卒業予定の方}

◆給与

大学院修了、大学卒、短大卒、専門卒、大学卒業見込みの方

月給：240,000円(一律手当含む)※基本給：240,000円

短大/専門卒業見込みの方

月給：220,000円(一律手当含む)※基本給：220,000円

◆昇給賞与

昇給：年1回(7月)

賞与：年2回(7月・12月)

(4ヵ月分/2021年度実績。過去5年間では決算特別賞与も3回支給しています)

◆休暇

週休2日制/年次有給休暇(10～20日)/夏季・冬期休暇

/年始休暇/慶弔休暇/結婚休暇/産休・育休制度

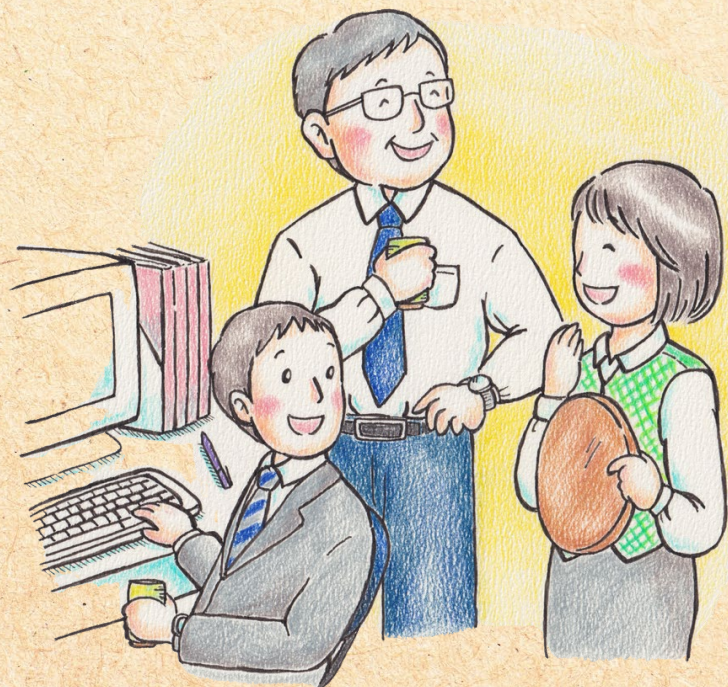
個性やアイデアを活かせば、

仕事はより面白くなります。



たくさんの仲間とともに、魅力的で

面白い店舗をつくりませんか？



最後までお読みいただき
ありがとうございました！

